



Nos membres font ce qu'ils savent le mieux faire
et nous chargent de tout le reste

www.socan.ca

La **SOCAN**, un défenseur de la musique canadienne, est en expansion et recherche des employés orientés vers les résultats et très professionnels pour se joindre à son équipe.

Pour savoir comment vous pouvez aider la SOCAN à soutenir la musique et ses droits, visitez www.socan.ca, sous « À propos de la SOCAN » et sélectionnez « carrières ».



GAGNANT DU PRIX NATIONAL DE LA GOUVERNANCE 2007
REMIS PAR LE CONFERENCE BOARD DU CANADA DANS LA
CATÉGORIE ORGANISMES SANS BUT LUCRATIF

La vie à la SOCAN

À la SOCAN, nous mettons beaucoup d'efforts pour créer une culture gagnante pour nos employés.

« Gagner » veut dire vivre selon nos valeurs – Partenariat, Excellence, Respect, Leadership et Autonomisation – dans un environnement propice qui encourage, développe, récompense et met au défi nos employés.

La SOCAN a été reconnue en 2008 comme un employeur de choix parmi les entreprises de petite et moyenne taille au pays, et continuera à créer un environnement dans lequel tous nos employés peuvent exceller.

La SOCAN s'efforce d'offrir à ses employés des stratégies de pointe comportant une vision stimulante de l'avenir. Notre imputabilité est partagée avec nos employés, qui sont nos partenaires dans l'évolution de leur carrière et la recherche d'occasions d'apprendre et de se surpasser.

Nous sommes une organisation qui apprécie vos talents, contributions et accomplissements uniques.



Rémunération, avantages et bien-être

- Rémunération compétitive (c'est-à-dire au 65^e centile du marché du travail national)
- Gamme complète d'avantages
- Régime de retraite
- Plans de performance incitatifs
- Aménagement ergonomique
- Vaccination annuelle contre la grippe
- Programme d'aide aux employés (PAE)
- Relevé annuel de rémunération totale de chaque employé
- Activités de bien-être (ex. équipes de sport internes, classes d'exercice et conférences sur la nutrition au bureau de Toronto)

Environnement de travail

- Nous donnons suite aux résultats de nos sondages des employés
- Nous respectons une politique d'emploi favorable à la diversité
- Leadership basé sur nos valeurs
- Nous encourageons l'engagement de nos employés à tous les niveaux
- Possibilité de répartir les heures de travail sur quatre (4) jours durant l'été pour tous les employés
- Option de répartir les heures de travail sur quatre (4) jours pour de nombreux postes, exception faite des gestionnaires
- Tenue d'affaires décontractée
- Programme de reconnaissance des employés
- Fermeture durant la semaine de Noël
- Programme de stage et d'internes du post-secondaire

Engagement des employés

- Contribution et réactions des employés sur les programmes corporatifs (ex. Comité de mobilisation des employés)
- Équipe Innovation
- Comité social du bureau-chef
- Comité de santé et sécurité
- Programmes encourageant le partenariat et la connaissance mutuelle (ex. Programme d'échange de partenaires, Programme d'orientation des employés des régions)

Communication

- Bulletin interne trimestriel
- Bulletins de différents services
- Baladodiffusions internes
- Intranet
- Tournée annuelle du chef de la direction dans tous les bureaux
- Sondage des employés
- Magazine trimestriel des membres de la SOCAN
- Bulletin bi-annuel aux clients de la SOCAN

Formation et développement

- Ateliers et formation à l'interne
- Formation en ligne
- Occasion de formation à l'externe
- Trousse de planification de carrière
- Planification du remplacement des employés
- Développement de leadership
- Club des Toastmasters (bureau de Toronto)
- Possibilités de remboursement de frais de scolarité
- Affichage de postes à l'interne
- Sessions « Lunch et Formation »
- Bibliothèque de vidéos et CD
- Séance complète d'accueil et d'orientation des nouveaux employés

Communautaire

- Soutien apporté à des œuvres de charité nationales et locales (ex. commandite d'équipes)

Activités sociales

- Fête annuelle des enfants (bureau de Toronto)
- Fête annuelle avant Noël pour chaque bureau
- Sorties annuelles offertes à tous les employés